



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУДС № 14

О.Д.Капитанская

Присвоено 248 от 16.11.2016

План – график (дорожная карта) внедрения и реализации профессионального стандарта

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего образования) (воспитатель, учитель)»

Цель: Повышение качества образования через совершенствование системы оценки деятельности педагогов.

Задачи:

1. Разработка локальных актов и методических рекомендаций по внедрению показателей оценки профессиональной деятельности педагогов.
2. Стимулирование роста квалификации, профессионализма и продуктивности педагогов дошкольного учреждения.

Результативность:

1. Разработанные должностные инструкции педагогических работников (воспитатель, педагог дополнительного образования);
2. Скорректирована система показателей эффективности труда педагогических работников.
3. Повышение профессионализма, эффективности и качества педагогической деятельности.
4. Повышение степени удовлетворенности родительского сообщества предоставляемыми образовательными услугами.

Этапы, сроки реализации «дорожной карты»

| | Этапы | Срок реализации |
|---------------------------------|---|------------------------|
| Этап 1. Подготовительный | | |
| 1.1. | Изучение нормативно-правовых документов | 2015 -2017 |
| 1.2. | Анализ уровня профессиональной компетентности педагогов (образование, повышение квалификации, аттестация) | Сентябрь 2016 |
| 1.3. | Анализ должностных инструкций педагогических кадров | Ноябрь 2016 |
| 1.4. | Формирование рабочей группы по внедрению и реализации профессионального стандарта | Декабрь 2016 |
| 1.5. | Анализ существующих механизмов стимулирования педагогических работников | Март 2016 |

| Этап 2. Основной | | |
|-------------------------------|---|----------------------------|
| 2.1. | Методическое сопровождение внедрения и реализации профессионального стандарта (повышение квалификации педагогических работников, переподготовка, целевое обучение) | 2016-2017 |
| 2.2. | Постоянный мониторинг изменения нормативно-правовой базы | 2016-2017 |
| 2.3. | Корректировка эффективного контракта | 2016-2017 |
| 2.4. | Методическое сопровождение рабочей группы по внедрению и реализации профессионального стандарта | 2016-2017 |
| 2.5. | Участие в инновационной деятельности СПб АППО: разработка инновационного образовательного продукта – проекты должностных инструкций педагогических кадров (воспитатель, педагог дополнительного образования) в соответствии с Профессиональным стандартом | март 2016- январь 2017 |
| 2.6. | Разработать: - Положение об оплате труда работников ОУ - Положение о выплатах стимулирующего характера - Положение о премировании | 2016 |
| 2.7. | Финансовое обеспечение введения профессионального стандарта (информирование трудового коллектива о повышении фактического уровня заработной платы педагогических работников) | Ежемесячно с мая 2014 года |
| Этап 3. Заключительный | | |
| 3.1. | Разработан инновационный образовательный продукт - проекты Должностные инструкции педагогических кадров (воспитатель, педагог дополнительного образования) в соответствии с Профессиональным стандартом | Ноябрь 2017 |
| 3.2. | Анализ удовлетворенности родителей качеством предоставляемых услуг в дошкольном учреждении | 2 раза в год анкетирование |
| 3.3. | Информационное обеспечение введения профессионального стандарта (размещение и обновление информации на сайте) | 2016-2017 |
| 3.4. | Рейтинг учреждения в районе (качество образования, победители и призеры мероприятий различного уровня) | Самоанализ ежегодно |

Закон об Образовании

ФГОС ДО

Профессиональный стандарт педагога

Образовательная программа

Порядок проведения аттестации педагогических работников

Должностная инструкция

Система показателей эффективности труда педагогических
работников

